

## **LOGOPEDO PAREIGYBĖS APRAŠYMAS NR. 5**

### **I SKYRIUS BENDROJI DALIS**

1. Kupiškio r. Subačiaus vaikų lopšelio-darželio (toliau – darželis) logopedo pareigybė yra priskiriama pareigybių, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas, grupei.
2. Pareigybės lygis – A2.
3. Kupiškio r. Subačiaus vaikų lopšelio-darželio logopedas (toliau – Darbuotojas) padeda vaikams, turintiems specialiųjų poreikių, geriau adaptuotis visuomenėje, darželyje, racionaliau išnaudoti visas teikiamas galimybes lavintis, mokytis ir augti savarankiškais piliečiais.

### **II SKYRIUS SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI**

4. Darbuotojas, cinantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:
  - 4.1. įgytas specialusis pedagoginis aukštasis išsilavinimas;
  - 4.2. išmanyti specialiųjų poreikių vaikų ugdymosi programas;
  - 4.3. mokėti naudotis informacinėmis technologijomis;
  - 4.4. gerai mokėti lietuvių kalbą, jos mokėjimo lygis turi atitikti Valstybinės kalbos mokėjimo kategorijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gruodžio 24 d. nutarimu Nr. 1688 „Dėl valstybinės kalbos mokėjimo kategorijų patvirtinimo ir įgyvendinimo“, reikalavimus;
  - 4.5. mokėti taikyti savo darbe ikimokyklinį ugdymą reglamentuojančius teisės aktus;
  - 4.6. mokėti planuoti ir organizuoti savo veiklą, spręsti iškilusias problemas;
  - 4.7. gebėti kaupti, sisteminti, apibendrinti informaciją ir rengti išvadas.
5. Darbuotojas privalo būti nepriekaištingos reputacijos.

### **III SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS**

6. Šias pareigas einantis Darbuotojas vykdo šias funkcijas:
  - 6.1. tiria vaikų kalbą, pildo kalbos įvertinimo lapus;
  - 6.2. dalyvauja vaiko kompleksiniame tyrime ir padeda nustatyti sutrikimo pobūdį, vaikų specifinius individualius poreikius;
  - 6.3. rūpinasi vaikų kalbos ir kalbėjimo sutrikimų šalinimu, foneminės klausos, protinės veiklos, bendros motorikos, artikuliacinio aparato vystymu, žodyno turtinimu, gramatikos tobulinimu;
  - 6.4. organizuoja individualias ir grupines pratybas, taiko specialius darbo būdus ir metodus;
  - 6.6. dirba darželio Vaiko gerovės komisijoje;

- 6.6. kuria stimuliuojančią, funkcionalią, dinamišką, psichologiškai ir fiziškai saugią ugdymo(si) aplinką;
  - 6.7. nuolat informuoja auklėtojus ir tėvus apie vaiko daromą vystymosi pažangą;
  - 6.8. laikosi pedagoginės etikos normų, atsako už duomenų apie vaiką konfidencialumą;
  - 6.9. bendradarbiauja su kitais darželio pedagogais, dalyvauja darželio darbo grupių veikloje;
  - 6.10. tobulina savo kvalifikaciją, atestuojasi;
  - 6.11. užtikrina racionalų ir taupų lėšų bei turto naudojimą;
  - 6.12. užtikrina vaikų saugumą darželyje;
  - 6.13. imasi priemonių, kad laiku būtų suteikta pagalba vaikui, kurio atžvilgiu buvo taikytas smurtas, prievarta ir kitokio pobūdžio išnaudojimas ir apie tai informuoja darželio administraciją;
  - 6.14. atlieka kitas funkcijas, nustatytas darželio tvarkos taisyklėse ir Lietuvos Respublikos teisės aktuose.
7. Darbuotojas yra tiesiogiai pavaldus darželio direktoriui.

#### **IV SKYRIUS**

##### **ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO TEISĖS**

8. Šias pareigas einantis Darbuotojas turi teisę:
- 8.1. susipažinti su darželio tvarkoma dokumentacija liečiančia jo darbo laiką ir darbo organizavimą įstaigoje;
  - 8.2. dirbti savitarpio pagarba grįstoje, psichologiškai, dvasiškai ir fiziškai saugioje aplinkoje ir tinkamai aprūpintoje darbo vietoje;
  - 8.3. dalyvauti darbuotojų posėdžiuose, diskusijose, kai kalbama apie darbo problemas;
  - 8.4. burtis į visuomenines ir profesines organizacijas, savišvietos, kultūrinės grupes, dalykines ir metodines sekcijas, būrelius ar susivienijimus;
  - 8.5. atostogauti vasarą ir naudotis Vyriausybės numatytais lengvatomis;
  - 8.6. kreiptis raštu ar žodžiu į direktorių įvairiais asmeninio pobūdžio klausimais.

#### **V SKYRIUS**

##### **ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO ATSAKOMYBĖ**

9. Logopėdas atsako už:
- 9.1. tinkamą savo funkcijų vykdymą;
  - 9.2. kokybišką pagalbą vaikui (vaikų grupei);
  - 9.3. užsiėmime dalyvaujančių vaikų saugumą ir užimtumą.
10. Darbuotojas už savo pareigų netinkamą vykdymą atsako darbo tvarkos taisyklių ir Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.
12. Darbuotojas už darbo drausmės pažeidimus gali būti atleistas iš pareigų.

Parengė direktorė Marija Morkūnienė

---

